

Codéveloppement

la puissance d'une méthode d'apprentissage associée
à l'amélioration des pratiques professionnelles

NOTRE APPROCHE

Le codéveloppement est une méthode à forte valeur ajoutée pour le développement des hommes et des organisations.

« Le groupe de codéveloppement est une approche qui mise sur le groupe et sur les interactions entre les participants pour favoriser l'atteinte de l'objectif fondamental : **améliorer sa pratique professionnelle** ».

EXEMPLES DE PRÉOCCUPATIONS OU PROBLÈMES

« Je ne parviens pas à bien gérer mon temps sitôt que les missions se multiplient et cela produit du désordre et une moindre efficacité »

« J'ai du mal à gérer mon stress dans telles circonstances »

« J'ai des problèmes avec tel collègue, nous n'arrivons pas à communiquer et à nous comprendre »

« Je ne parviens pas à faire face à ma charge de travail : je me suis certainement surestimée »

« Je suis loyale avec mon entreprise, je ne comprends pas qu'on veuille me faire remplir des reportings comme si je ne travaillais pas suffisamment »

« J'ai suivi des formations au management, je devrais être capable de les appliquer mais j'ai du mal à me les approprier et je ne me sens pas à l'aise dans mon rôle de manager »

Exemples d'objectifs

- Améliorer les pratiques managériales, les partager et les enrichir
- Résoudre des problèmes opérationnels
- Accroître la créativité et les capacités professionnelles
- Partager la culture, rassembler les praticiens isolés
- Etablir une coopération confiante entre les membres d'une équipe et accéder à une forme de co-coaching
- Faciliter le déploiement du changement

Mode d'emploi

Un groupe de codéveloppement est un groupe de professionnels (8 personnes en moyenne), qui se réunit une à deux fois par mois, avec un animateur, gardien de la méthode et de la déontologie. La séance de codéveloppement permet à un membre du groupe d'exposer un « PPP » (Problème, Préoccupation, Projet) : il est le « client » de la séance, les autres membres du groupe jouant le rôle de « consultant ». Les séances durent de 2 à 3 heures selon le nombre de participants.

MÉTHODOLOGIE

CARRIÈRE ET SENS applique la méthodologie d'A. Payette et C. Champagne, développée en Amérique du Nord dans les années 90. Nous animons des groupes de codéveloppement depuis deux ans.